



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และ
แนวทางการนำผลการประเมินไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2569

จัดทำโดย

คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลเสนา
อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

องค์ประกอบที่ 1 : แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้ครอบคลุมทั้ง 10 ตัวชี้วัด

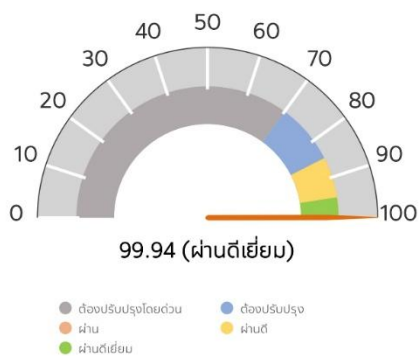


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

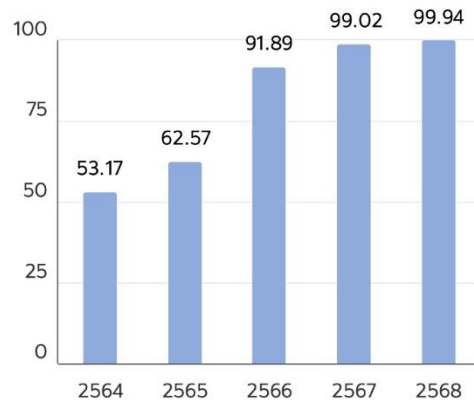
องค์การบริหารส่วนตำบลเสนา

หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

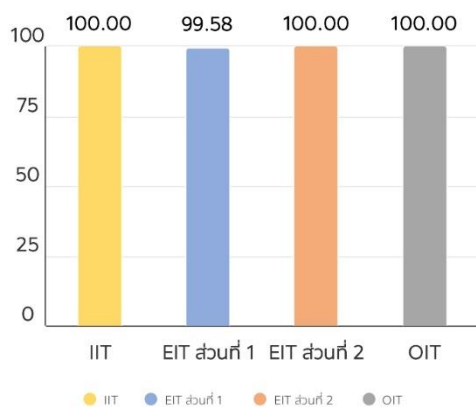
ผลการประเมินในภาพรวม



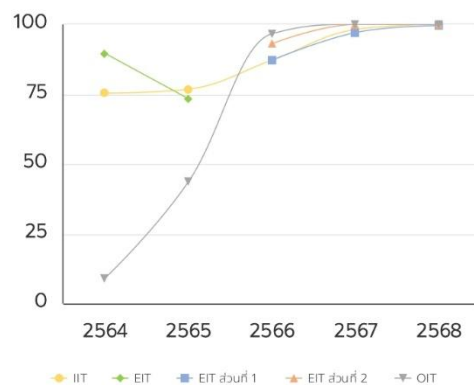
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

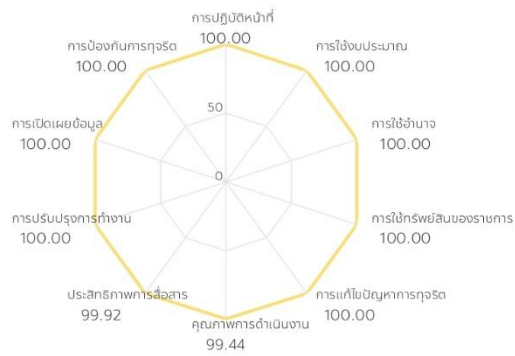


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.44
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.92
8	การปรับปรุงการทำงาน	100.00
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

1.1 ผลคะแนนภาพรวม

องค์การบริหารส่วนตำบลเสนา ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในภาพรวม **99.94 คะแนน** อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม จากผลการประเมินย้อนหลังพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเสนา มีแนวโน้มผลคะแนน ภาพรวมอยู่ในระดับสูงอย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้คะแนน 99.94 คะแนน แม้ยังอยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม แต่เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งได้ **99.02 คะแนน** จึงจำเป็นต้องนำผลการประเมินมาวิเคราะห์เชิงลึก เพื่อรักษาจุดแข็ง แก้ไขจุดอ่อน และพัฒนาระบบงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และตอบสนองต่อประชาชนมากยิ่งขึ้น

ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์ผลการประเมินครอบคลุมทั้ง 10 ตัวชี้วัด

2.1 กลุ่มตัวชี้วัดที่ควรรักษามาตรฐาน

ได้แก่ ตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงมากหรือเป็นจุดแข็งของหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	คะแนน	การวิเคราะห์
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	100.00	เป็นจุดแข็งสำคัญของหน่วยงาน แสดงให้เห็นว่าบุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีศักยภาพสูง
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	100.00	เป็นจุดแข็งสำคัญของหน่วยงาน แสดงถึงความสามารถในการบริหารงบประมาณที่มีความโปร่งใส มีวินัยการเงินการคลัง
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	100.00	เป็นจุดแข็งสำคัญของหน่วยงาน แสดงถึงการใช้อำนาจของฝ่ายบริหารทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำที่เป็นธรรม และสุจริต
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00	เป็นจุดแข็งสำคัญของหน่วยงาน แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานสามารถบริหารจัดการทรัพย์สินของรัฐได้อย่างถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00	เป็นจุดแข็งสำคัญของหน่วยงาน แสดงถึงความเชื่อมั่นต่อหน่วยงานในการแก้ไขเหตุการณ์เมื่อเกิดปัญหาความไม่โปร่งใส
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	100.00	เป็นจุดแข็งสำคัญของหน่วยงาน แสดงถึงหน่วยงานมีการปรับปรุงและพัฒนาการทำงานให้เหมาะสมกับความต้องการของประชาชนอยู่เสมอ
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	100.00	เป็นจุดแข็งสำคัญของหน่วยงาน แสดงถึงความสามารถในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะได้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	100.00	เป็นจุดแข็งสำคัญของหน่วยงาน แสดงถึงหน่วยงานมีแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในระดับดีมาก

ผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเสนา มีจุดแข็งด้าน การใช้ อำนาจ การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต โดยได้คะแนนเต็ม 100 คะแนน ทุกข้อที่กล่าวมา ข้างต้น ซึ่งควรรักษามาตรฐานดังกล่าวให้ต่อเนื่อง โดยเฉพาะการจัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เข้าถึงง่าย และมีความเชื่อมโยงกันระหว่างแผน ผลการดำเนินงาน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และมาตรการ ป้องกันการทุจริต ทั้งนี้ควรกำหนดผู้รับผิดชอบรายหัวข้อ OIT และมีระบบตรวจสอบข้อมูลก่อนเผยแพร่ ทุกครั้ง

2.2 กลุ่มตัวชี้วัดที่ควรยกระดับ

ได้แก่ ตัวชี้วัดที่คะแนนอยู่ในระดับดี แต่ยังมีช่องว่างให้พัฒนา

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	99.44	พัฒนาคุณภาพบริการให้สะดวก รวดเร็ว และเป็นมาตรฐานเดียวกัน
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.92	พัฒนาช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ช่องทางติดต่อ หรือช่องทางร้องเรียนได้สะดวกเพียงพอ

ตัวชี้วัดกลุ่มนี้มีคะแนนอยู่ในระดับดี แต่ยังควรพัฒนาให้เกิดความชัดเจนและเป็นระบบมากขึ้น โดยเฉพาะการสื่อสารภายในเกี่ยวกับการปรับปรุงการทำงาน คุณภาพการดำเนินงาน และ ประสิทธิภาพการสื่อสาร รวมถึงการสร้างความรู้เข้าใจให้บุคลากรทุกระดับเห็นบทบาทของตนเองในการ รักษาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร

2.3 กลุ่มตัวชี้วัดที่เป็นจุดเสี่ยงและต้องเร่งปรับปรุง

ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า 90 คะแนน

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นปัญหาที่ควรวิเคราะห์
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	99.44	ผู้รับบริการบางกลุ่มยังมีความไม่เข้าใจในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการของบุคลากรภายในองค์กร เกี่ยวกับการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ควรได้รับการปรับปรุงเร่งด่วน ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน เนื่องจากมีคะแนน 99.44 ซึ่งมีใกล้เคียงกับ 90 คะแนน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของประชาชนผู้รับบริการต่อระบบบริหารงานของหน่วยงาน จึงควรกำหนดมาตรการเชิงระบบ เช่น การปรับปรุงช่องทางสื่อสารให้เข้าถึงง่าย การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็น และการรายงานผลการนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงบริการอย่างชัดเจน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเสนา จะได้นำตัวชี้วัดดังกล่าวไปปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น โดยอาจจะมีการสร้างความเข้าใจให้บุคลากรภายในองค์กร

ส่วนที่ 3 มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมเพื่อพัฒนาองค์กร

ประเด็นที่ ต้องพัฒนา	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ วิเคราะห์ที่ สอดคล้อง	ขั้นตอนดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการ ดำเนินงาน คะแนน 99.44	โครงการพัฒนา ศักยภาพในการ ดำเนินงานของ บุคลากรภายใน	ควรมีการ พัฒนา คุณภาพ บริการให้ สะดวก รวดเร็ว และ เป็นมาตรฐาน เดียวกัน	1. จัดการอบรม เนะ แนว การสร้างความ เข้าใจ 2. จัดทำคำสั่ง มอบหมายอำนาจ 3. รายงานผลการ ดำเนินการให้ ผู้บริหารทราบ ราย ไตรมาส 4.เผยแพร่ ผลการดำเนินงานให้ ประชาชนได้รับทราบ	ต.ค. 2568 – มี.ค. 2569	กองคลัง / สำนักปลัด / กองช่าง
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพ การสื่อสาร คะแนน 99.92	โครงการพัฒนา ช่องทางสื่อสาร และ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลบริการ ประชาชน	ประชาชนอาจ ยังเข้าถึง ข้อมูล ขั้นตอน บริการ และ ช่องทาง ร้องเรียนได้ไม่ สะดวก	1. เปิดช่องทางรับ ข้อเสนอแนะ 2. วิเคราะห์ปัญหาที่พบ ซ้ำ 3. จัดทำแผน ปรับปรุงการสื่อสาร 4. เผยแพร่ผลการ ปรับปรุง	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	กองคลัง / สำนักปลัด / กองช่าง
